



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR  
ET DE L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Paris, le 07 FEV. 2006

DIRECTION GÉNÉRALE  
DE LA POLICE NATIONALE

DIRECTION CENTRALE  
DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

DCSP/SD-R/ADJ/N°

0026

PERSEUTUDE\2006\NSAH\AH306\_ABSENTEIM.DOC  
AH / AH

Affaire suivie par : Annie HARRIS

Téléphone : 74325

Courriel : annie.harris@int.gv.fr

## NOTE DE SERVICE

à

### Mesdames et messieurs les directeurs départementaux de la sécurité publique

S/c de mesdames et messieurs les préfets  
(y compris DOM)

S/c de messieurs les préfets délégués pour la sécurité et la défense

S/c de monsieur le préfet adjoint  
pour la sécurité en Corse

### Messieurs les directeurs de la sécurité publique

S/c de monsieur le haut commissaire  
de la République en Nouvelle Calédonie

S/c de monsieur le haut commissaire  
de la République en Polynésie française

S/c de monsieur le préfet de Mayotte

**OBJET** : Absentéisme d'ordre médical des fonctionnaires actifs affectés dans les services de police.

**REFERENCE(S)** : -circulaire NOR INT/C/0400094C du 21 juillet 2004;  
-note DCSP/SD-RO/ADJ/N°174 du 16 septembre 2004;  
-note DCSP/SD-RO/ADJ/N°49 du 22 mars 2005;  
-rappel d'instructions par TO DCSP/SDRO/ADJ/N°1416 du 15 juin 2005.

Par note susvisée du 16 septembre 2004, votre attention a été appelée sur les modifications apportées par la circulaire du 21 juillet 2004 à l'organisation et au suivi des contrôles administratifs et médicaux auxquels peuvent ou doivent être soumis, selon les cas, les fonctionnaires actifs affectés dans les services de police.

L'une d'entre elles concerne spécialement la procédure de déclenchement du contrôle médical.

Ainsi, et sans remettre en cause la possibilité, pour tout chef de service, de provoquer la contre-visite d'un agent indisponible médicalement à tout moment de l'arrêt, le texte susvisé a systematisé ce contrôle en le rendant obligatoire pour les congés maladie ordinaires ou consécutifs à une blessure en service d'une durée égale ou supérieure à 15 jours (à réaliser pendant l'arrêt).

L'automatisme de ce suivi se conjugue, depuis le début de l'année 2005, avec la mise en place, dans les services de sécurité publique, d'un système informatisé de remontées statistiques mensuelles en matière d'absentéisme médical.

Ce nouvel outil de gestion est destiné, en priorité, à affiner en interne, (au plan local et départemental), l'évaluation de l'indisponibilité médicale des agents et ses variations.

Il comporte également des informations concernant le suivi des arrêts maladie.

En effet, au delà de l'aspect comptable stricto-sensu qui consiste à définir le nombre moyen de jours d'arrêt par fonctionnaire par mois puis par an, il est indispensable de vérifier la régularité de la mise en œuvre des procédures de contrôle prévues en la matière.

Un premier bilan de fonctionnement de ce nouveau dispositif peut être effectué pour l'année 2005 et vous en trouverez quelques éléments d'analyse ci-dessous :

### **LES REMONTEES INFORMATIQUES EN MATIERE D'ABSENTEISME MEDICAL :**

#### ***LA FIABILITE DES DONNEES***

Il convient d'observer, en préliminaire, que la mise en œuvre de l'application a été progressive et globalement satisfaisante (seul 1 département n'a pas établi de statistiques exploitables).

Il apparaît cependant que la qualité des remontées peut être améliorée, quelques anomalies ayant été constatées. Je vous rappelle à ce sujet que :

-le chiffre figurant dans la rubrique "effectifs", par corps doit correspondre au nombre de personnels affectés dans les services concernés et non pas au nombre d'agents indisponibles pour raison médicale. Celui des contrôles concerne les contrôles demandés par la hiérarchie (et non pas réalisés par les médecins).

-la ligne "DDSP" n'est pas un récapitulatif départemental mais elle est réservée aux fonctionnaires affectés par arrêté à la DDSP.

### **L'ANALYSE DES DONNEES**

Un récapitulatif national a été effectué, synthèse de l'ensemble des éléments fournis sous votre autorité. Vous pouvez dès à présent en prendre connaissance. Il représente une moyenne de l'ensemble des données recueillies et doit être envisagé comme un indicateur et ce, pour plusieurs raisons.

Il est en effet établi sur la base des remontées mensuelles dont le recueil a été volontairement simplifié. Les périodes de référence correspondent ainsi au total des jours ouvrables et non pas ouvrés, les prescriptions d'arrêts étant envisagées dans leur totalité (week-ends compris).

Il ne prend pas en compte enfin différents paramètres tenant à la fois aux services concernés (tailles, situations géographiques notamment) et aux personnels qui y sont affectés (corps, grades, moyennes d'âge par exemple).

Pour autant, et quand bien même il apparaît de ce fait surévalué, il permet d'approcher la réalité du phénomène et de réaliser des études comparatives entre périodes et entre sites.

Deux chiffres sont particulièrement explicites : la moyenne annuelle d'absence d'un fonctionnaire de sécurité publique dépasse largement les 10 jours par an et le taux de réalisation des contrôles est en moyenne de 1/12.

**Je vous demande de les considérer comme des bases de travail vous permettant d'analyser vos propres relevés, en partant du principe selon lequel un taux d'absentéisme médical élevé et récurrent peut s'avérer justifié dès lors qu'il est validé par la mise en œuvre d'une politique de contrôle interne suivie.**

<b>MOIS</b>	<b>Ratio CMO</b>	<b>Nb contrôles CMO</b>	<b>Ratio B.S</b>	<b>Nb contrôles B.S</b>	<b>RATIO TOTAL (CMO,B.S, CLM)</b>	<b>Nb arrêts</b>	<b>Nb total de contrôles</b>	<b>Rapport nb d'arrêts/nb de contrôles</b>
01	<b>0,88</b>	531	<b>0,23</b>	131	<b>1,22</b>	10683	662	<b>1/16</b>
02	<b>0,96</b>	679	<b>0,22</b>	132	<b>1,27</b>	11278	811	<b>1/14</b>
03	<b>0,94</b>	611	<b>0,25</b>	133	<b>1,30</b>	10730	744	<b>1/14</b>
04	<b>0,85</b>	505	<b>0,25</b>	138	<b>1,21</b>	8690	643	<b>1/13</b>
05	<b>0,87</b>	536	<b>0,28</b>	193	<b>1,25</b>	9024	729	<b>1/12</b>
06	<b>0,90</b>	601	<b>0,27</b>	194	<b>1,27</b>	9257	795	<b>1/11</b>
07	<b>0,76</b>	453	<b>0,27</b>	169	<b>1,15</b>	7095	622	<b>1/11</b>
08	<b>0,72</b>	405	<b>0,24</b>	117	<b>1,08</b>	6444	522	<b>1/12</b>
09	<b>0,82</b>	785	<b>0,23</b>	128	<b>1,15</b>	8141	913	<b>1/9</b>
10	<b>0,92</b>	551	<b>0,25</b>	202	<b>1,27</b>	9152	753	<b>1/12</b>
11	<b>0,89</b>	551	<b>0,25</b>	239	<b>1,23</b>	9581	790	<b>1/12</b>
12	<b>0,86</b>	517	<b>0,24</b>	202	<b>1,20</b>	7906	719	<b>1/11</b>

Je vous précise enfin qu'un classement des résultats collectés a été effectué. Il comporte 2 volets : une évaluation des jours d'absence liés aux congés de maladie ordinaire et une seconde qui totalise l'ensemble des absences pour maladie (CMO, BS et CLM).

Sur la base de ces éléments, il apparaît que 101 départements ont restitué des informations exploitables :

**Concernant les CMO;**

-24 départements ont enregistré, en 2005, en moyenne, un nombre supérieur ou égal à 12 jours d'arrêt maladie (CMO) par agent;

-pour 34 départements ce chiffre se situe entre 10 et 12 jours d'arrêts (CMO);

-pour 43 départements, il est inférieur à 10 jours par an.

**S'agissant du taux d'absentéisme total (CMO, BS et CLM);**

-56 départements ont enregistré sur la même période un nombre moyen de jours d'arrêt par fonctionnaire supérieur ou égal à 14;

-pour 40 autres, ce chiffre se situe entre 14 et 10 jours par an;

-enfin pour les 5 derniers, il se situe en deçà de 10 jours d'absence.

Ce constat me conduit à vous recommander à nouveau de veiller à ce qu'une attention soutenue soit apportée, conformément aux directives du directeur général de la police nationale, au suivi des procédures médico-administratives et plus particulièrement à la mise en œuvre des contrôles médicaux.

De même, vous vous assurerez en 2006, comme vous l'avez fait l'an passé, de la qualité des renseignements qui font l'objet de saisies informatiques mensuelles.

Enfin, le bureau des personnels de la sous-direction des ressources opérationnelles à la D.C.S.P se tient à votre disposition pour toute aide en la matière.

Vous me tiendrez informé de toute difficulté rencontrée dans l'exécution de ces instructions.

Pour le directeur central  
de la sécurité publique  
le directeur central adjoint

Hubert WEIGEL

## **ANALYSE DES DONNEES (documents internes )**

### **-Pour la lecture des tableaux :**

-le classement des congés maladie CMO concerne uniquement les congés de maladie ordinaire (sans les blessures en services) car l'action des contrôles doit pouvoir s'impacter essentiellement sur ces périodes.

-le classement des congés maladie dits "totaux" récapitule l'ensemble des arrêts maladie ( CMO, BS et CLM).

Il est intéressant d'observer, au cas par cas, le niveau des congés maladie ordinaire par rapport à l'absentéisme total relevé sur le département.

**Classement des CMO par ordre décroissant]**

	DPTS	CMO annuel	TOTAL annuel
04	ES DE HAUTE PROVE	21,31	25,32
2B	HAUTE CORSE	18,96	27,14
2A	CORSE SUD	18,13	22,72
09	ARIEGE	16,36	20,42
971	GUADELOUPE	15,14	19,21
48	LOZERE	15,04	17,89
34	HERAULT	14,87	22,74
13	BOUCHES DU RHONE	14,8	19,61
32	GERS	14,49	15,05
46	LOT	14,03	20,28
74	HAUTE SAVOIE	13,81	16,92
43	HAUTE LOIRE	13,78	16,02
24	DORDOGNE	13,72	19,21
30	GARD	13,26	17,69
17	CHARENTE MARITIME	13,24	17,24
26	DROME	13,13	17,55
62	PAS DE CALAIS	13,09	17,35
83	VAR	12,68	18,42
07	ARDECHE	12,65	17,56
66	YRENEES ORIENTALE	12,53	22,48
64	RENEES ATLANTIQUE	12,24	18,77
59	NORD	12,18	17,19
22	COTES D'ARMOR	12,13	13,45
89	YONNE	12,02	16,7
85	VENDEE	11,91	18,44
87	HAUTE VIENNE	11,71	13,5
47	LOT ET GARONNE	11,63	15,31
11	AUDE	11,59	15,44
84	VAUCLUSE	11,54	13,42
29	FINISTERE	11,47	17,02
57	MOSELLE	11,37	15,01
33	GIRONDE	11,28	15,12
31	HAUTE GARONNE	11,16	16,67
56	MORBIHAN	11,13	19,7
50	MANCHE	10,96	13,18
79	DEUX SEVRES	10,86	15,12
15	CANTAL	10,8	12,59
01	AIN	10,77	14,15
12	AVEYRON	10,74	19,23
65	HAUTES PYRENEES	10,72	15,41
16	CHARENTE	10,7	14,24
40	LANDES	10,63	17,88
49	MAINE ET LOIRE	10,59	13,58
987	POLYNESIE	10,59	13,73
61	ORNE	10,58	12,92
60	OISE	10,52	15,32
25	DOUBS	10,48	15,71
973	GUYANE	10,44	13,48
06	ALPES MARITIMES	10,43	16
02	AISNE	10,39	13,96
81	TARN	10,39	16,5
55	MEUSE	10,27	18,37
63	PUY DE DOME	10,26	14,46

**Classement des CMO par ordre décroissant]**

71	SAONE ET LOIRE	10,25	12,58
974	LA REUNION	10,24	15,86
38	ISERE	10,2	15,03
76	SEINE MARITIME	10,08	14,33
08	ARDENNES	10,06	16,07
82	TARN ET GARONNE	9,96	12,35
44	LOIRE ATLANTIQUE	9,95	14,76
42	LOIRE	9,75	12,47
58	NIEVRE	9,74	15,01
972	MARTINIQUE	9,69	14,46
18	CHER	9,66	13,79
54	EURTHE ET MOSELL	9,65	13,13
88	VOSGES	9,65	12,78
68	HAUT RHIN	9,62	12,85
80	SOMME	9,58	11,62
05	HAUTES ALPES	9,4	10,01
19	CORREZE	9,33	14,98
35	ILLE ET VILAINE	9,3	11,82
95	VAL D'OISE	9,19	14,03
28	EURE ET LOIR	9,13	11,57
27	EURE	9,05	11,94
72	SARTHE	8,94	11,36
53	MAYENNE	8,89	10,92
86	VIENNE	8,86	11,58
21	COTE D'OR	8,81	12,58
93	SEINE SAINT DENIS	8,8	13,16
77	SEINE ET MARNE	8,76	11,79
67	BAS RHIN	8,56	11,4
51	MARNE	8,45	14,75
36	INDRE	8,34	14,33
10	AUBE	8,29	11,43
94	VAL DE MARNE	8,29	12,02
91	ESSONNE	8,21	11,93
14	CALVADOS	8,2	11,15
78	YVELINES	8,07	11,86
70	HAUTE SAONE	7,91	14,16
69	RHONE	7,9	11,69
37	INDRE ET LOIRE	7,89	11,49
90	RRITOIRE DE BELFO	7,86	11,61
03	ALLIER	7,74	10,64
39	JURA	7,62	12,03
92	HAUTS DE SEINE	7,41	10,34
73	SAVOIE	7,17	9,93
52	HAUTE MARNE	6,79	8,5
45	LOIRET	6,14	9,36
23	CREUSE	5,37	15,43
41	LOIR ET CHER	4,37	5,54
976	MAYOTTE	1,79	2,31
988	OUVELLE CALEDONI	0	0
		1068,41	1487,12

**Classement des congés maladie (TOTALS) par ordre décroissant**

	DPTS	CMO annuel	TOTAL annuel
2B	HAUTE CORSE	18,96	27,14
04	ALPES DE HAUTE PROVENCE	21,31	25,32
34	HERAULT	14,87	22,74
2A	CORSE SUD	18,13	22,72
66	PYRENEES ORIENTALES	12,53	22,48
09	ARIEGE	16,36	20,42
46	LOT	14,03	20,28
56	MORBIHAN	11,13	19,7
13	BOUCHES DU RHONE	14,8	19,61
12	AVEYRON	10,74	19,23
24	DORDOGNE	13,72	19,21
971	GUADELOUPE	15,14	19,21
64	PYRENEES ATLANTIQUES	12,24	18,77
85	VENDEE	11,91	18,44
83	VAR	12,68	18,42
55	MEUSE	10,27	18,37
48	LOZERE	15,04	17,89
40	LANDES	10,63	17,88
30	GARD	13,26	17,69
07	ARDECHE	12,65	17,56
26	DROME	13,13	17,55
62	PAS DE CALAIS	13,09	17,35
17	CHARENTE MARITIME	13,24	17,24
59	NORD	12,18	17,19
29	FINISTERE	11,47	17,02
74	HAUTE SAVOIE	13,81	16,92
89	YONNE	12,02	16,7
31	HAUTE GARONNE	11,16	16,67
81	TARN	10,39	16,5
08	ARDENNES	10,06	16,07
43	HAUTE LOIRE	13,78	16,02
06	ALPES MARITIMES	10,43	16
974	LA REUNION	10,24	15,86
25	DOUBS	10,48	15,71
11	AUDE	11,59	15,44
23	CREUSE	5,37	15,43
65	HAUTES PYRENEES	10,72	15,41
60	OISE	10,52	15,32
47	LOT ET GARONNE	11,63	15,31
33	GIRONDE	11,28	15,12
79	DEUX SEVRES	10,86	15,12
32	GERS	14,49	15,05
38	ISERE	10,2	15,03
57	MOSELLE	11,37	15,01
58	NIEVRE	9,74	15,01
19	CORREZE	9,33	14,98
44	LOIRE ATLANTIQUE	9,95	14,76
51	MARNE	8,45	14,75
63	PUY DE DOME	10,26	14,46
972	MARTINIQUE	9,69	14,46
36	INDRE	8,34	14,33
76	SEINE MARITIME	10,08	14,33
16	CHARENTE	10,7	14,24

TOTAL DECROISSANT



**Classement des congés maladie (TOTAUX) par ordre décroissant**

70	HAUTE SAONE	7,91	14,16
01	AIN	10,77	14,15
95	VAL D'OISE	9,19	14,03
02	AISNE	10,39	13,96
18	CHER	9,66	13,79
987	POLYNESIE	10,59	13,73
49	MAINE ET LOIRE	10,59	13,58
87	HAUTE VIENNE	11,71	13,5
973	GUYANE	10,44	13,48
22	COTES D'ARMOR	12,13	13,45
84	VAUCLUSE	11,54	13,42
50	MANCHE	10,96	13,18
93	SEINE SAINT DENIS	8,8	13,16
54	MEURTHE ET MOSELLE	9,65	13,13
61	ORNE	10,58	12,92
68	HAUT RHIN	9,62	12,85
88	VOSGES	9,65	12,78
15	CANTAL	10,8	12,59
71	SAONE ET LOIRE	10,25	12,58
21	COTE D'OR	8,81	12,58
42	LOIRE	9,75	12,47
82	TARN ET GARONNE	9,96	12,35
39	JURA	7,62	12,03
94	VAL DE MARNE	8,29	12,02
27	EURE	9,05	11,94
91	ESSONNE	8,21	11,93
78	YVELINES	8,07	11,86
35	ILLE ET VILAINE	9,3	11,82
77	SEINE ET MARNE	8,76	11,79
69	RHONE	7,9	11,69
80	SOMME	9,58	11,62
90	TERRITOIRE DE BELFORT	7,86	11,61
86	VIENNE	8,86	11,58
28	EURE ET LOIR	9,13	11,57
37	INDRE ET LOIRE	7,89	11,49
10	AUBE	8,29	11,43
67	BAS RHIN	8,56	11,4
72	SARTHE	8,94	11,36
14	CALVADOS	8,2	11,15
53	MAYENNE	8,89	10,92
03	ALLIER	7,74	10,64
92	HAUTS DE SEINE	7,41	10,34
05	HAUTES ALPES	9,4	10,01
73	SAVOIE	7,17	9,93
45	LOIRET	6,14	9,36
52	HAUTE MARNE	6,79	8,5
41	LOIR ET CHER	4,37	5,54
976	MAYOTTE	1,79	2,31
988	NOUVELLE CALEDONIE	0	0
		1068,41	1487,12
	<b>Moyenne annuelle</b>	<b>10,47</b>	<b>14,58</b>

TOTAL DECROISSANT